|  |  |
| --- | --- |
| **Приложение № 7** **к коллективному договору****ГБПОУ КК БАТТ на 2022-2025 гг.** | Приложение №4 |
|

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОПредседатель профсоюзного комитета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.П. Швецов«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. | УТВЕРЖДАЮ И.о.директора ГБПОУ КК БАТТ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.И.Павлова«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |

 |  |

**Соглашение ГБПОУ КК БАТТ и профсоюзного комитета по обеспечению социальной защиты работников ГБПОУ КК БАТТ**

**на 2022 год**

Настоящее Соглашение по охране труда работников на 2022г. заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации, с целью определения в договорном порядке, согласованных позиций сторон по созданию необходимых условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной работы учреждения.

Соглашение по охране труда - правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда с указанием сроков выполнения, источников финансирования и ответственных за их выполнение. Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников. Планирование осуществляется на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, с учетом выявленных опасностей и рисков, результатов специальной оценки условий труда и результатов производственного контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.

 Сторонами настоящего соглашения являются государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Белоглинский аграрно-технический техникум» в лице и.о.директора ГБПОУ КК БАТТ Павловой Марины Ивановны, именуемого в дальнейшем «Работодатель» и работники ГБПОУ КК БАТТ в лице председателя профсоюзного комитета Швецова Ивана Петровича, именуемого в дальнейшем «профсоюзный комитет».

Стороны признают Соглашение основным документом, устанавливающим общие принципы проведения согласованных действий по вопросам, касающимся предмета Соглашения.

**Работодатель**, реализовывая мероприятия по улучшению условий, охраны труда и здоровья, работников ГБПОУ КК БАТТ:

 1. Способствует созданию:

 -комиссии по охране труда в образовательном учреждении в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации;

-осуществляет методическое обеспечение деятельности комиссии по охране труда в образовательном учреждении.

2. Ежегодно рассматривает на совместном заседании работодателя и профсоюзного комитета первичной организации профсоюза состояние охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, а также выполнение раздела **VI. «Охрана труда и здоровья, пожарная безопасность»** коллективного договора с целью принятия мер по улучшению условий и охраны труда и снижению производственного травматизма.

3. Осуществляет за счет средств учреждения обучение и проверку знаний, требований охраны труда работников и проверку знаний требований охраны труда в период работы в соответствии со статьей 219 Трудового кодекса Российской Федерации;

4. Выделяют средства на охрану труда из всех источников финансирования в размере не менее 2% от фонда оплаты труда;

5. Обеспечивает за счёт средств учреждения проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

6. Обеспечивает приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

7.Беспрепятственно допускает к изучению состояния условий и охраны труда в образовательном учреждении уполномоченного лица по охране труда профсоюза, штатных и внештатных технических инспекторов труда профсоюза.

 **Организация профсоюза:**

1. Координирует деятельность уполномоченного лица по охране труда, оказывает методическую помощь в осуществлении им защитных функций по созданию здоровых и безопасных условий труда, обеспечивает профсоюзную организацию необходимой нормативно-правовой документацией, ведет учет результатов его деятельности по обследованию состояния охраны труда в образовательном учреждении.

2. Осуществляет контроль над состоянием условий охраны труда и выполнением учреждением своих обязанностей в соответствии со статьей 20 Закона Российской Федерации "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

3. Организует проведение проверок выполнения включенных в настоящее Соглашение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий на опасных объектах образовательного учреждения.

4. Осуществляет профсоюзный контроль над условиями труда, доводит до сведения работающих информацию о наличии вредных и опасных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса, контролирует выполнение мероприятий по улучшению условий труда и при приемке образовательного учреждения к новому учебному году.

5. Оказывает практическую помощь членам профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, представляет их интересы в органах государственной власти, в суде.

6. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в учреждении либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

7.Способствует формированию и организации деятельности комиссии по охране труда в учреждении.

8.Обеспечивает избрание уполномоченного лица по охране труда профкома образовательного учреждения, оказывает помощь в его работе по осуществлению общественного контроля над состоянием охраны труда, пожарной и экологической безопасности.